

## 2014年度（平成26年度）事業計画

### 1. 法人の基本理念

「自分を愛するようにあなたの隣人を愛せよ」

聖書 ルカによる福音書第10章27節

### 2. 事業計画

- ・理事会の開催 5月・随時・3月
- ・監事監査会の開催 5月・随時
- ・評議員会の開催 5月・随時・3月

### 3. その他の事業計画

- ・経営委員会  
月1回  
理事長、施設長、園長
- ・愛隣保育園移転新築準備委員会  
随時  
理事、監事、評議員より若干名
- ・高齢者住宅等新規事業推進検討委員会  
随時  
理事、監事、評議員より若干名

### 4. 法人の新たな事業計画の推進について

前年度事業計画のとおり社会福祉法人愛隣園には、ますます進むこれからの少子高齢社会において乳幼児保育、高齢者福祉及び地域福祉の向上に積極的に取り組む使命がある。2014年度はその拠点となる下記の施設整備について積極的に推進して行きたい。

昨年9月松山市より保育所耐震化のための施設整備公募がなされたが、用地の取得ができず応募できなかった。愛隣保育園舎は築47年耐震化が求められている。新たな園舎の取得を目指したい。

サービス付き高齢者住宅等高齢者支援施設設置については、法人委員による検討会を経て評議員会にて承認、現在理事会にて継続審議中である。松山市三津地区の新たな高齢者支援の拠点として、また、法人の経営基盤強化のためにも必要且つ重要な施設整備であり設置に向けて努力したい。

# 2014年度(平成26年度)事業計画(案)

愛隣保育園

## 1. 保育理念

- (1) 「地域の人々と共に」 地域の過疎化が進み高齢者が多くなりました。  
これらの人々と共に交流し、保護者の家庭を含めて共生する使命があります。
- (2) 「基本的生活習慣を身につけ養う」 これは他者と心をつなぐ道です。  
他者の人格を尊び、人権を大切にすることを育てることもあります。

## 2. 保育方針

「自分を愛するように、あなたの隣人を愛しなさい。」

キリスト教の精神によって子どもの心を大切にいたします。

そして、児らを発達段階に応じて(年齢別)保育しながらも、全職員が園児ら一人ひとりにかかわる保育をいたします。

## 3. 保育園の保育目標

- (1) あるがままの生活をしよう。
- (2) 基本的生活習慣を身につけよう。
- (3) 他のこどもとともに生きる子どもになろう。
- (4) 自分を豊かに表現する子どもになろう。

## 4. 委託児予定数 (3月17日現在) 定員60名

年齢区分	25年度末人数	26年度初日人数
乳児	9	2
1～2歳児	23	25
3歳児	17	16
4歳以上児	26	27
計	75	70

## 5. 年間行事計画(案)

月	主な行事	その他	月	主な行事	その他
4月	入園式 歓迎遠足	蟻虫・尿検査 内科・歯科検診	10月	運動会	蟻虫・尿検査 三津浜中学生職場体験
5月	保護者参観	家庭訪問 給食嗜好調査	11月	感謝祭 秋の遠足	内科・歯科検診 ガリラヤ荘訪問(芋ほり)
6月	花の日	ガリラヤ荘訪問(芋苗つけ)	12月	クリスマス祝会	三津浜小学校生との交流
7月	プール開き 海水浴(ごご島)		1月	もちつき大会	
8月	愛媛県西中等教育学校 保育体験		2月	お別れ遠足	防災センター見学 (年長・年中児)
9月	敬老参観日	ガリラヤ荘訪問	3月	遊戯会・卒園式	新入園児面接

※ 毎月1回・・・誕生日会

※ 毎月1回・・・避難訓練実施 (火災・地震・津波・高潮・総合訓練)

6. 保育所対策等促進事業  
延長保育事業 ※月～金 18:00～19:00(1時間)保育料 月額 2,500円
7. 地域との交流 ※近隣の高齢者や、卒園児や地域の児童といっしょに、敬老参観遠足、運動会、遊戯会等を楽しむ。  
特別養護老人ホームガリラヤ荘を訪問して交流をもつ。
8. 食育活動の充実 ※子どもの健やかな食習慣を培い、豊かな人間性を育むため野菜の栽培、収穫、調理等を体験する。
9. 地域子育て支援の推進  
① 未就園児の保育所体験 ※生後6ヶ月から就学前の未就園児と保護者対象  
保育園入所児童との交流や給食の試食、育児に関する相談を受ける。  
② 子育て相談、応援事業の推進
10. 障害をもつ児童の受け入れ (施設支援事業の利用) ※発達のゆるやかな子どもや、丁寧な配慮が必要な子どもの育ちについて 職員が正しい知識を学び、受け入れ態勢を整える。  
※専門機関との連携をとり、発達にあった関わりを指導してもらったり、職員との話し合う機会をもってもらおう。  
※保護者と思いを共有する。
11. 職員の資質の向上  
①経験の浅い職員の指導  
②職員会議の充実・・・職員間の話し合いを丁寧に行う。  
③園外研修への参加  
④子ども・子育て支援新制度について学びのときを持つ。
12. 子ども・子育て支援新制度について  
積極的に、これに関する研修会や協議会に参加し、情報を収集し方向性を決める。  
また、職員間で情報を共有し合う。
13. 園舎の耐震化の課題  
築後47年ということで老朽化は防げない。  
制度を活用して、保育所整備を行う。

## 1.運営理念

『 今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする 』

## 2.基本方針

- I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。  
 II 地域交流の促進 ..... 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。  
 III 地域福祉活動の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。  
 IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長をし続けることを目指す。

## 3.重点目標

- 《1》平穏ケア(トータルケア)の構築  
 《2》安心と信頼ある地域密着の施設創り  
 《3》人材育成と安定した施設運営の基盤整備

## 4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I IV	《1》	命と尊厳を守り 安心して生活 できる施設づくり	① 職員の基礎介護力を高め、専門性の高いケアを提供。 ② 虐待防止・身体拘束廃止の徹底。 ③ インフルエンザ・ノロウイルス等の感染症予防。(集団発生0件目標)
2	II III	《2》	在宅生活の 支援	① 地域関係機関と連携し、地域の福祉ニーズを捉えての協働参画。(地域ケア会議等の参加) ② 地域サロン活動の支援・交流。 ③ 在宅での生活をトータル的にサポートするために新規事業:訪問介護事業の展開を計画。
3	II III	《2》《3》	広報活動の 充実	① ホームページ・ブログ等を整備、管理し情報発信。 ② 感謝祭を開催し、地域住民・ボランティア等への広報。
4	IV	《3》	やりがいを感じ 働きやすい 職場づくり	① ガリラヤ荘スタッフ心得の徹底。 ② リフレッシュ休暇の取得(連続5日)の計画的取得と細やかな面談の実施。
5		《3》	安定運営の 確保	① 各事業所毎の目標数値設定とコスト(ムリ・ムラ・ムダのない)管理。 ② 新会計基準への移行準備。(経理規程見直し、会計システム導入)

事業所名(部署)	特養・短期
----------	-------

1.運営理念				
『今、ここで生きている 人々に寄り添うことを使命とする』				
2.基本方針				
Ⅰ 個別援助の徹底 …………… 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。				
Ⅱ 地域交流の促進 …………… 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。				
Ⅲ 地域福祉活動の推進 …………… 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。				
Ⅳ 職員の資質向上 …………… 自己研鑽に励み、成長をし続けることを目指す。				
3.重点目標				
《1》 平穏ケア(トータルケア)の実践により、穏やかな生活の支援 …… 「食と排泄」ケアの充実 『目標稼働率(特養)97%、(短期)85%』				
《2》 利用者がうるおい、笑顔のある暮らしと喜びを感じる毎日を作り出すケア …… HOL(happiness of life)の提供 『イベント企画と環境整備』				
《3》 利用者の重度化に対応する研修及びチームケアの定着 …… 『研修運営と多職種協働システム』				
4.重点目標に対する取り組み				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	ⅠⅢ	《1》	トータルケアの実践	相談部門(特養) ◇ 施設で穏やかな暮らしをサポートし、地域社会資源としての施設創りを目指す。
				相談部門(短期) ◇ レスパイトケアにより、安心した在宅生活の継続支援を目指す。
				介護部門 ◇ BPSDの悪化を予防し、根拠に基づいた丁寧な対応ができる知識・技術の定着を目指す。(口腔ケア・食事ケア・排泄ケア)
				看護部門 ◇ 自然排便につながる支援を目指す。(玄米食・腹部マッサージ・足浴・排泄ケア)
				栄養部門 ◇ 美味しく・楽しめる・体にやさしい食事(玄米食・やわらか食・ソフト食)の提供を目指す。
機能訓練部門 ◇ 口腔ケアの徹底。心身機能の維持・向上と自然排便につながる支援を目指す。				
2	ⅠⅡⅢ	《2》	イベント企画	全部門 ◇ 利用者の笑顔につながるイベント企画をユニット単位で実践する。また個別支援(外出・外泊)の提案・実践を目指す。
				相談部門 ◇ 家族への働きかけ、またボランティア受入れの企画と実践を目指す。
3	Ⅰ	《2》	環境整備	介護部門 ◇ 穏やかに暮らすことができるように、居室の環境整備を行う。(居室担当制、備品整備・環境美化係りによる実践) ◇ 和室スペースの活用を検討し、整備する。
4	Ⅳ	《3》	研修運営	全部門 ◇ 基礎介護勉強会(年6回)、上級介護勉強会(年10回)の実施。新人OJTシステムによる職員育成を目指す。 ◇ 年間計画に基き、各種研修による職員の資質の向上を目指す。
5	ⅠⅣ	《3》	多職種協働システム	◇ 総合記録シートに基づいた記録を作成し、利用者の状態・状況把握を継続する。
				◇ オペレーションシート(業務一覧表)導入し、シートを活用したチームケアの定着を目指す。
				全部門 ◇ 朝礼、主任・リーダーによるダブルチェック、各会議(主任会⇒リーダー会⇒ユニット会)連動による情報共有、 を強化し、利用者の状態に応じたケアの見直し・評価ができる体制整備を継続する。
				◇ 新アセスメントチェックシート導入による、多職種での情報の共通認識及び、ケアの統一を目指す。

事業所名(部署)	デイサービス
----------	--------

1.運営理念				
『 今、ここで生きている 人々に寄り添うことを使命とする 』				
2.基本方針				
I 個別援助の徹底 …………… 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。				
II 地域交流の促進 …………… 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。				
III 地域福祉活動の推進 …………… 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。				
IV 職員の資質向上 …………… 自己研鑽に励み、成長をし続けることを目指す。				
3.重点目標				
《1》個別ケアとサービスの充実				『目標人数：25名/日』
《2》家族・地域の住民・各事業所等との連携				『家族介護者教室の開催』
《3》外部研修・施設内研修へ積極的に参加し、職員のスキルアップを図る				
4.重点目標に対する取り組み				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I	《1》	個別ケアの 実施	① 個別カンファレンスを実施し、情報共有に努めます。
				② 小グループでの活動を主として、手作りおやつや趣味活動を行なう。
				③ 個別機能訓練を充実させ、利用者の在宅生活継続を目指す。
2	II・III	《2》	地域との 交流	① 地域の行事への参加とボランティアの受け入れ。
				② 東温市通所の会や介護ネット東温への参加によるネットワークの構築。
				③ 地域(保育園・学校)、家族(おとこ塾・家族会)との交流
3	IV	《3》	職員研修	① 施設内外研修へ参加し、基礎介護力の向上を目指す ② 業務内容の見直し。(記録システムの改善等)
4		《3》	安定運営の 確保	① 毎月の実績に関心を持ち、コスト意識を高める。
				② 介護支援専門員と連携して、広報活動を行ない新規利用者の発掘を行う。

事業所名(部署)	居宅・老人介護支援
----------	-----------

1.運営理念				
『 今、ここで生きている 人々に寄り添うことを使命とする 』				
2.基本方針				
I 個別援助の徹底 ..... 個々に添ったケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。				
II 地域交流の促進 ..... 利用者が地域社会に参加しやすい環境を目指す。				
III 地域福祉活動の推進 ..... 地域での交流を大切にし、社会資源の活用と関係性の向上を目指す。				
IV 職員の資質向上 ..... 自事業所だけではなく、他職種と助長し合うことで幅広い視点を身に付ける。				
3.重点目標				
《1》地域の質の高い社会資源として十分な機能を発揮する			『目標人数 : 支援:22名 介護:100名 訪問調査:6件/月』	
《2》事業評価、分析を行い、透明性のある業務への向上				
《3》対人援助、調整力に加え、介護、医療の知識の向上				
4.重点目標に対する取り組み				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I	《1》《3》	在宅生活の維持	① 日常生活リスクを把握し、自宅で安心して生活するために必要な体調管理のサポートをサービス事業所と協働して行う。
				② 緊急時、災害時における独居・高齢者世帯における連絡手段の確保に努める。
				③ 家族介護者の支援(おとこ塾、認知症カフェ等)
2	I IV	《2》《3》	資質の向上	① 事業所内・外の研修に参加し、医療、介護、ソーシャルワークの知識向上を目指す。
				② 利用者・家族等にアンケートを実施し、業務の評価と改善を行う。
3	II III	《1》	地域活動への参加	① 東温市主催ケアマネ勉強会等、市内関係機関の活動へ積極的に参加し、情報交換を行う。
				② 地域サロン活動の支援・交流を行い、地域の実情を把握するとともに、事業所や介護保険等の周知を行う。

# 平成26年度 行事計画 「施設部門」 (案)

上半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
4	永眠者記念会	森区清掃	松山城南高校(介護福祉) 4/13--4/25
5	遠足(動物園) ワックス掛け(廊下・共用スペースのみ) 【防災】総合訓練(通報・消火・避難)	花の日訪問(東雲幼稚園・城南高等学校) 東温市防火管理者連絡協議会役員会総会	愛媛大学医学部看護科(体験) 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 5/12-6/13 松山東雲短期大学(介護福祉) 5/26-6/13
6	【防災】総合訓練(夜間想定避難・夜間想定通報・消火)	花の日訪問(東雲中学校・川上教会) 愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -6/13 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 6/16-7/12 松山東雲短期大学(介護福祉) -6/13
7		サマーボランティア受付~9月 夏休み福祉の仕事1日体験(職場体験学習)受入 東温高校奉仕活動 GHやわらぎ夏祭り参加	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -7/12 東温高校(H2実習) 7/22-7/25
8	お盆里帰り推進 入居者レントゲン検診 【防災】総合訓練(普通救命講習)	しあわせのつどい(国際ホテル) 夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会 観月祭花火観賞	聖カタリナ大学(社会福祉) 8/6-9/5 聖カタリナ大学(介護福祉) 8/14-9/10 松山東雲女子大学(社会福祉) 8/6-9/5 松山城南高校(介護福祉) ①8/4-8/15②8/14-8/28
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 運動会	運動会参加(川中・西谷・東谷) 東温市文化祭打ち合わせ	聖カタリナ大学(社会福祉) -9/5 聖カタリナ大学(介護福祉) -9/10 松山東雲女子大(社会福祉) -9/5 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 9/22-9/26 河原医療大学校(老年看護学実習) 愛媛大学医学部(介護体験)

# 平成26年度 行事計画 「施設部門」 (案)

第2号—(3)—6

## 下半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
10	秋祭り(松瀬川獅子舞) 【防災】総合訓練(地震想定)		河原医療福祉専門学校(介護福祉) 10/6-11/1 愛媛大学医学部看護科(老年看護学実習)
11	ガリラヤ荘感謝祭 ワックス掛け(全館)	収穫感謝訪問(松山城南高等学校・東雲幼稚園) 愛隣保育園芋掘り 東温市文化祭出展・見学	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -11/1 松山城南高校(介護福祉) ①11/3-11/14②11/3-11/21 松山東雲短期大学(介護福祉) 11/10-12/12 愛媛大学医学部(老年看護学実習)
12	クリスマス会 忘年会 年末年始里帰り推進	東温市歳末施設訪問(共同募金) ウィンターボランティア受入~1月 川上教会クリスマス訪問	松山東雲短期大学(介護福祉) -12/12
1	新年会		松山城南高校(介護福祉) 1/19-1/23
2			聖カタリナ大学(介護福祉) 2/12-3/11 松山大学(社会福祉) 2/2-2/28
3	家族会総会	消防出初式	聖カタリナ大学(介護福祉) -3/11
	ユニット行事(毎月)	ボランティア等受入	毎月の予定
予定	各食事会・喫茶 食事作り・おやつ作り 屋外散歩・ショッピング 映画鑑賞 等	ともしび会(奉仕) 介護相談員(傾聴・相談)…毎月 紙芝居ボランティア(余暇)…月2回 レインボー(余暇: トーンチャイム)…不定期 TOON音2(余暇: トーンチャイム)…不定期 笑顔に会いたい(傾聴)…毎月	入居者体重測定 入居者誕生昼食会<<案内>> ケアカンファレンス 研修各種 委員会各種 会議各種
	クラブ・レクリエーション活動 俳句会・・・第4木曜日 陶芸クラブ…毎週水曜日 音楽クラブ…毎週月・水・金曜日 風船バレー…毎週火・木曜日 習字の会…第1月曜日 スズラン会(手作業)…第2月曜日		職員関係 職員健康診断(年1回) 介護職(夜勤者)健康診断(年1回)

# 平成26年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

上半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各実習受入 (予定)
4	お花見ドライブ ぼたん見物		松山城南高校 (介護福祉) 4/13-4/25
5	こいのぼり見物 さつき見物 【防災】総合訓練 (通報・消火・避難)		愛媛大学医学部看護科 (体験) 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 5/12-6/13 松山東雲短期大学 (介護福祉) 5/26-6/13
6	【防災】総合訓練 (夜間想定避難・夜間想定通報・消火) あじさい見物	愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -6/13 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 6/16-7/12 松山東雲短期大学 (介護福祉) -6/13
7	第1回 利用者家族介護教室 七夕会 (そうめん流し)	サマーボランティア受付～9月 夏休み福祉の仕事1日体験 (職場体験学習) 受入 東温高校奉仕活動	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -7/12 東温高校 (H2実習) 7/22-7/25
8	デイ夏祭り	夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会	聖カタリナ大学 (社会福祉) 8/6-9/5 聖カタリナ大学 (介護福祉) 8/14-9/10 松山東雲女子大学 (社会福祉) 8/6-9/5 松山城南高校 (介護福祉) ①8/4-8/15②8/14-8/28
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 デイ敬老会 運動会 ぶどう狩り外出	東温高校運動会見物 東温市意見交換会 東温市文化祭打合せ	聖カタリナ大学 (社会福祉) -9/5 聖カタリナ大学 (介護福祉) -9/10 松山東雲女子大 (社会福祉) -9/5 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 9/22-9/26 河原医療大学校 (老年看護学実習) 愛媛大学医学部 (介護体験)

## 平成26年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

下半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各実習受入 (予定)
10	デイ運動会 デイ家族会 【防災】総合訓練 (地震想定)	東温市獅子舞見物 (公民館) 東温市消防祭見物 (東温消防署)	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 10/6-11/1 愛媛大学医学部看護科 (老年看護学実習)
11	ガリラヤ荘感謝祭 紅葉狩り 銀杏並木見物 第2回 利用者家族介護者教室	東温市文化祭出展・見学 愛隣保育園芋掘り 川上小学校交流会	愛媛大学医学部 (老年看護学実習) 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -11/1 松山城南高校 (介護福祉) ①11/3-11/14②11/3-11/21 松山東雲短期大学 (介護福祉) 11/10-12/12
12	デイクリスマス会 忘年会 もちつき	川内保育園 (おゆうぎ会) ウィンターボランティア受入～ 1月	松山東雲短期大学 (介護福祉) -12/12
1	初詣 新年会		松山城南高校 (介護福祉) 1/19-1/23
2	節分 (豆まき)	東温市意見交換会	聖カタリナ大学 (介護福祉) 2/12-3/11 松山大学 (社会福祉) 2/2-2/28
3	梅見物 菜の花畑見物 いちご狩り外出	川内保育園 (おひなまつり会)	聖カタリナ大学 (介護福祉) -3/11
予定	ボランティア等受入 陶芸・・・毎週水曜 紙芝居・・・隔月金曜 三味線・・・月2回 シャンソン・・・月1回 琴演奏会・・・月1回 俳句・・・毎月第4木曜 トーンチャイム・・・隔月 傾聴ボランティア・・・隔月第4金曜 フラダンス・・・不定期 日本舞踊・・・水曜 (不定期) ギター演奏・・・不定期	毎月 ・利用者体重測定 ・デイ会 (第4月曜) ・運営委員会 (第3月曜) ・各種委員会 (毎週火曜) ・突合 ・東温市通所の会 (第3木曜) ・おやつバイキング・イベント食 ・外食・お買い物行事・お誕生日会 ・片手薬師参拝 (毎月12日) ・季節ドライブ ・請求業務・レジオネラ菌検査	職員関係 職員健康診断 (年1回) 職員業務評価 (年2回) 自己点検 (年度末)

# H26年度 会議・委員会

<平成26年4月～平成27年3月末>

## 【会議】 <全体>

会議名	開催日	時間	参加者	内容
主任会議（運営会）	第3月曜	15：00～	施設長・各部署主任（主任補）	ガリラヤ荘における業務に関する話し合い（提案・実施状況） 各部署連絡・報告
職員会議	6月・9月 12月・3月	第4週 18：00～	全職員	施設運営に関する職員間の情報の共有。職員研修

## 【会議】 <部門>

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容
特養 短期	ケアカンファレンス	第1火曜	（終日）	施設ケアマネ	相談主任、看護主任、介護主任、管理栄養士、機能訓練指導員	各計画検討（介護・栄養・機能）
	リーダー会議	第3月曜	16：30～	介護主任	ユニットリーダー・サブリーダー 各部署主任（特養・短期）	実習受入推進委員会 口腔ケア検討会を兼ねる
	ユニット会議	第4.5週	随時調整	ユニット リーダー	ユニット職員（介護・看護） 必要に応じ、各部署主任	ユニットにおけるケアの検討・確認
	ケースカンファレンス （各困難事例検討）	随時	随時調整	介・看・相 （主任）	各事例に合わせて	食事・認知症困難事例 入・退院振返り等
デイ	デイ会	第4週	17：30～	デイ 主任補	デイサービス職員 必要に応じ、各部署主任	デイサービスにおける業務・事例検討 職員研修
居宅 支援	週例会	毎水曜	9：15～	居宅主任	居宅職員 必要に応じ、各部署主任	多職種協働による事例検討
	外部	東温市地域ケア会議		（主催：東温市包括支援センター）		介護保険関係情報、介護用品紹介等
		東温市・包括・在支連絡会		（主催：東温市保険年金課）		地域高齢者の情報交換、連絡事項伝達
		介護ネットワーク東温		（事務局：東温市社会福祉協議会）		※短期・デイサービスを含む 事業者間サービス実績確認、情報確認 研修、親睦会

## 【委員会】

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容
<全体>	身体拘束虐待防止委員会	毎月第1火曜	16：00～	相談主任	施設長、各部署主任、各ユニット	身体拘束・虐待防止の研修と事例検討
	衛生管理委員会	毎月第2火曜	16：00～	看護主任		感染予防の研修と発症時の対応と報告
	事故防止委員会	毎月第3火曜	16：30～	介護主任		事故報告の検討と再発防止対策
	褥瘡予防委員会	毎月第4火曜	16：00～	看護主任		褥瘡予防の研修と予防・対応の検討
	人権擁護並びに苦情相談 委員会	年1回以上	随時調整	施設長	施設長、相談員主任・在宅部門主任（主任補）・介護主任・看護主任・第三者委員	利用者の権利擁護及び苦情申出に対し公正かつ適正に解決することを目的とする
	防火管理（消防訓練他）	年間4回	随時調整	防火管理者	全職員	救命講習と消防訓練の計画・実施
<特養>	入所判定委員会	6・9・12・3月	随時調整	相談主任	施設長、相談員、看護主任、介護主任、外部委員2名	特養入所判定基準に基づく入所者の検討

## H26年度 研修計画(案)

研修項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
外部研修(全体)	その他(年間通して) 中予・県老人福祉施設協議会主催各研修						NPO法人 全国高齢者 ケア研究会					NPO法人 全国高齢者 ケア研究会
各資格取得試験(全体)							介護支援 専門員試験			介護福祉士 社会福祉士 筆記試験		介護福祉士 実技試験

研修項目	対象	新人 研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内部研修(全体)(各部門)			回数 1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2
基礎介護	介護・看護 (一般職) 6回×2 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>	現任研修	認知症 リーダー	食事 リーダー		排泄 リーダー	移乗 リーダー		褥瘡 リーダー	入浴 リーダー			
上級介護 (介護50)	施設職種 (主任・リーダー 職) 10回 (30m) 内容 講師			介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	
トータルケア研修 (泉田先生)	施設職種 (主任・リーダー 職) 不定期 (終日) 内容 講師		※3か月ごと、計4回程度(予定)											
口腔	介護・看護・他 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>				基本 ST						基本 ST		
事故防止	介護・看護・他 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>												リスク マネジメント 介護主任
身体拘束虐待防止	介護・看護・他 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>				制度 相談員								
ターミナルケア	介護・看護・他 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>							看取り 施設長					
その他	介護職 (該当者のみ) 2回 (60m) 内容 講師						介護職医師為 フォローアップ 看護主任					介護職医師為 フォローアップ 看護主任		
衛生管理	全職種 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>								感染症 看護主任				
接遇	全職種 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>		基本 相談員										
職員会議	全職種 (30m) 内容 講師				食中毒 管理栄養士			メンタル トレーニング 介護主任			法令遵守 守秘義務 理事長		死生観 理事長	
防災・救命	全職種 ** 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>		夜間通報 訓練 防火管理者	避難 訓練 防火管理者		救急救命 講習 東温消防署		避難 訓練 防火管理者					
デイ研修	デイサービス 内容 講師			交通 安全			ケア プラン			緊急時 対応				
居宅・支援研修	居宅・支援センター 内容 講師		外部： 地域包括在宅介護支援センター協議会・東温市ケアマネ勉強会等											